



Gözetmen
Sigorta
Brokerliği

BIRAKIN
RİSKİNİZİ
BİZ YÖNETELİM

BÜLTEN

2008-04/001

Değerli Müşterimiz,

Günümüz rekabetçi koşullarında güçlü olabilmek, asıl sermayemiz olan personelimize yaptığımız yatırım ve destekle mümkün olabilmektedir. Kurumsal şirketlerin personeline uyguladıkları en büyük teşvikin “Özel Sağlık Sigortası” olduğu bilinmektedir.



Personel teşviki için düşünülebilecek Sağlık Sigortası tercihi yapılırken, hem kapsamı hem de fiyatının uygunluğuna dikkat etmek gerekir.

Şöyle ki, “ayakta tedavi” olarak adlandırılan ve poliçe sahibinin muayene ücretlerini karşılayan sigorta türüne, teminat kapsamı sınırlı olmasına karşın, yüksek primlerle sahip olunabilmektedir. Buna karşın, ameliyat gibi yüksek maliyetlerle sonuçlanan ve hastaneye yatarak müdahale gerektiren durumları kapsayan “yatarak tedavi” teminatlı sağlık sigortalarına çok düşük prim tutarlarıyla sahip olabilmek mümkün. **Örneğin;** 30 yaşında bir çalışanın yatarak teminatlı sigortası yaklaşık 500 YTL dir. 6 taksitli ve personelle %50 paylaşımlı sigortanın işverene maliyeti aylık 40 YTL olacaktır. Üstelik personele yapılan sağlık sigortalarında vergi avantajı da söz konusudur.



İşverenlerimiz, teminat türlerini doğru değerlendirerek satın alacakları sağlık sigortasının maliyetini geri çekebilecekleri gibi, personelinde kendisine sunulan bu imkanın kıymetini takdir edebileceği yöntemler uygulanmalıdır. Bunu sağlanmanın en uygun yönteminin, personelin de katılımını sağlamak olduğunu düşünüyoruz.

Gözetmen Sigorta Brokerliği olarak, hem işletmenize hem de çalışanlarınıza yönelik tüm sigorta branşlarında piyasa araştırması yaparak, en uygun alternatifleri ve çözümleri sunmaya hazır olduğumuzu hatırlatmak isteriz.

Ayrıca, “**Muafiyet**” ve “**Müşterek Sigorta**” uygulamalarıyla ilgili sorulan bir soruya Hazine Müsteşarlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü’nün vermiş olduğu cevaba aşağıda yer ayırdık. Dikkatle incelemenizi önerir, işlerinizde başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

GÖZETMEN SİGORTA BROKERLİĞİ

Lütfen Sigorta ile ilgili tüm ihtiyaçlarınız için, bizi arayınız.

KUYUMCUKENT 29 Ekim Cad. No:1 / 1.Plaza Kat:5 No:1 34197 Bahçelievler / İstanbul
Tel: 0(212) 603 1001 pbx Fax: 0(212) 603 1600 email: info@gozetmen.com
www.gozetmen.com



Gözetmen
Sigorta
Brokerliği

BIRAKIN
RİSKİNİZİ
BİZ YÖNETELİM

Poliçemde “Muafiyet” ve “Müşterek Sigorta” tabirleri kullanılmış. Bunların anlamı nedir? Bana getireceği avantaj ve dezavantajlar nelerdir?

Temel olarak müşterek sigorta ve muafiyet uygulamaları ile sigortalının hasarın belli bir miktarını üstlendiği görülmektedir. Müşterek Sigorta’da sigorta şirketi sigorta bedelinin belli bir yüzdesi ile sorumlu olmaktadır. Muafiyet uygulaması ise hasarın belli bir miktarının sigortalı tarafından yüklenilmesini ifade etmektedir.

Diğer bir anlatımla, muafiyet rakamının üzerinde kalan hasarlar sigorta bedelinin şirket tarafından üstlenilen kısmı ile sınırlı olmak üzere ödenmektedir. Aşağıda yer alan örnek konunun daha net anlaşılmasına yardımcı olacaktır.

Sigorta şirketleri muafiyet ve/veya müşterek sigorta uygulaması nedeniyle sigortaya konu riskin bir kısmının sigortalı tarafından üstlenilmiş olması nedeniyle sigorta bedelinde (prim ödemelerinde) indirimde gitmektedirler. Müşterek sigorta ve/veya muafiyet oranı ne kadar yüksek ise yapılan prim indirimi de o kadar artmaktadır.

ÖRNEK-1:

Sigorta Bedeli: 25.000.000.-

Müşterek Sigorta: %80 Sigortacı - %20 Sigortalı

Tenzili Muafiyet: % 2

Hasar Miktarı: 10.000.000.-

* Sigortacının Üstlendiği Sigorta Bedeli: Sigorta Bedeli x Müşterek Sg. Oranı: 25.000.000 x 0,80 = 20.000.000.-

* Sigortacının Üstlendiği Hasar: Hasar Miktarı x Müşterek Sg. Oranı: 10.000.000 x 0,80 = 8.000.000.-

* Tenzili Muafiyet: Sigortacının Üstlendiği x Muafiyet Sigorta Bedeli: 20.000.000 x 0,02 = 400.000.-

* Ödenecek Tazminat Tutarı: Sigortacının Üstlendiği Hasar - Tenzili Muafiyet: 8.000.000 – 400.000 = **7.600.000.-**